

Не только корпоративный университет:

Возможности онлайн обучения для корпораций:
развитие hr бренда, партнерств, создание
профессиональных сообществ



Успехи Teachbase в цифрах

10 лет на рынке онлайн обучения

Более 500 корпоративных клиентов



Решение,
рекомендованное
Яндекс



Топ-35 EdTech
компаний России по
рейтингу РБК



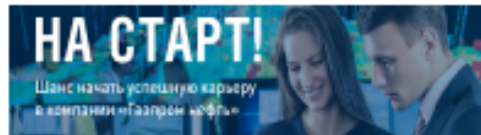
Лидер рынка онлайн
обучения по версии
Json&Partners





Кейс 1 — Экспертное сообщество

ЗоЗ.ФОМ — пример того, что обучающий проект может быть не просто платформой с курсами, а чем-то большим: здоровой соцсетью, площадкой для блогеров



Кейс 2 — Обучение на этапе отбора

Проект «На старт» — это иллюстрация того, как можно автоматизировать найм и проводить отбор через кейс-чемпионаты



Кейс 3 — Автоматизация очного обучения


Moove — как эффективно подружить онлайн-технологии и очное обучение




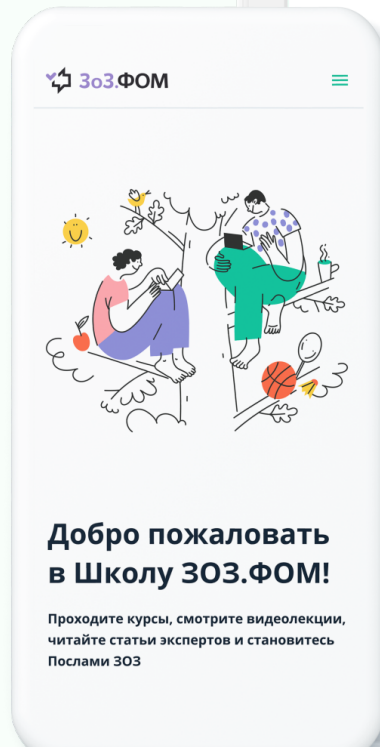
Кейс 1 – Экспертное сообщество

Школа 303.ФОМ — соцсеть на базе обучающей платформы

 7 пользовательских ролей

 150+ состояний экранов
прорисовано дизайнерами

 4 месяца заняла разработка
проекта всероссийского
масштаба



Как работает платформа

01

Зарегистрируйтесь или авторизуйтесь, чтобы получить доступ к курсам

02

Зарегистрируйтесь или авторизуйтесь, чтобы получить доступ к курсам



**Григорий Воробьев**

посо



134 подписчика

ПОДПИСАТЬСЯ

От чего нужно отказаться, а что добавить в свой распорядок дня, чтобы сохранить хорошее здоровье и красивую фигуру

КУРСЫ (4)

СОВЕТЫ (2)




Личный кабинет активиста

Помимо личной информации здесь отображается, что необходимо выполнить для перехода на следующий уровень.



АКТИВИСТ

Антон Громов

Специалист по здоровому питанию, методолог 



ДО ПОСЛА

Система ролей

Администратор

Роль с безграничным функционалом, режиссер всего происходящего.

Эксперт

Специалисты из разных областей (медицина, социология). У экспертов свой набор курсов, доступных только им. Также могут подать заявку на роль посла.

Слушатель

Обычный пользователь. Проходит курсы, тесты, смотрит вебинары, читает статьи и быстрые карточки с советами.

Посол

Может создавать курсы и статьи, в профиль встроен конструктор для этого. На его контент могут подписываться другие пользователи.

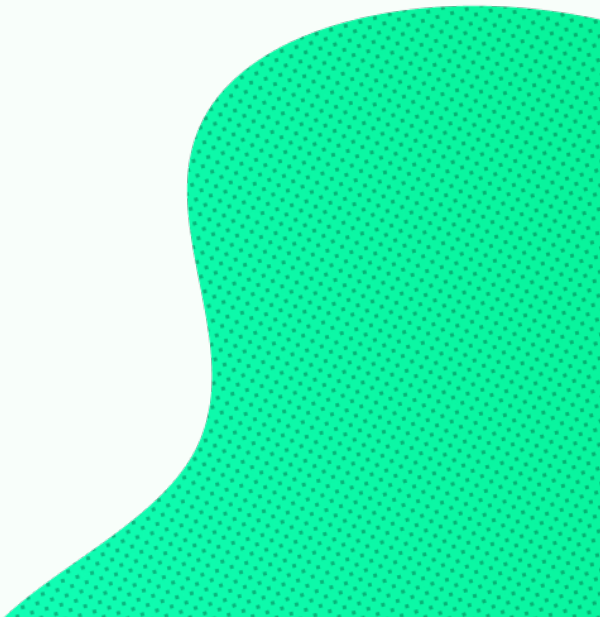
Активист


Переходная роль между слушателем и послом. Все то же, что и у слушателей + специальное обучение на роль посла.

+2 промежуточные роли

Вывод:

**обучение —
новый способ
коммуникации**





Кейс 2 — Обучение на этапе отбора

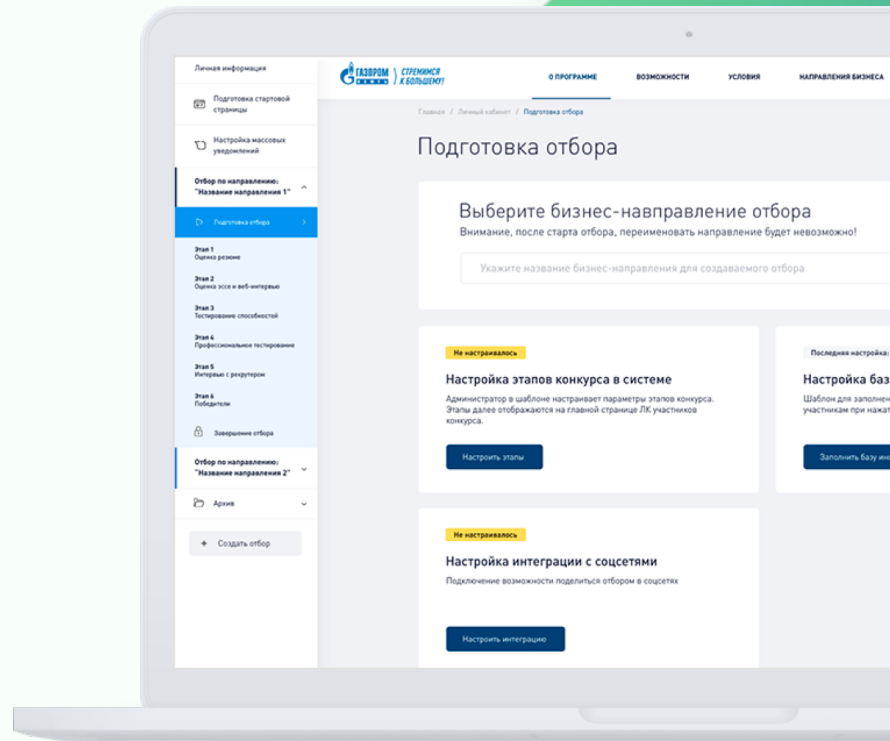
Автоматизация отбора кадров для Газпром Нефть



Портал — это готовое решение для быстрого запуска отбора и обучения. Настраивается всего за пару часов



Вся информация о кандидатах сохраняется в одном месте — и вот у вас кадровый резерв



Система для запуска кейс- чемпионатов



Возможности формата марафонов



Максимальное вовлечение участников
за счет геймификации



Интеграция системы обучения, отбора,
рейтингов и понятных дашбордов в
одном продукте



Функциональность

Гибкие настройки правил отбора

Организовывайте запуск отборов по разным направлениям бизнеса в разные периоды с разными воронками.

Детальные отчёты по итогам и кандидатам

Визуальное отображение основных данных с возможностью фильтрации и погружений в детальный анализ.

Всё для собеседования и оценки

Очное и дистанционное собеседование, тестирование способностей, оценка резюме, оценка проекта.

Тестирования и открытые вопросы

Различные варианты проверки знаний, в том числе проведение опросов, работа с проектами и командное прохождение.

Настройка оповещений и напоминаний

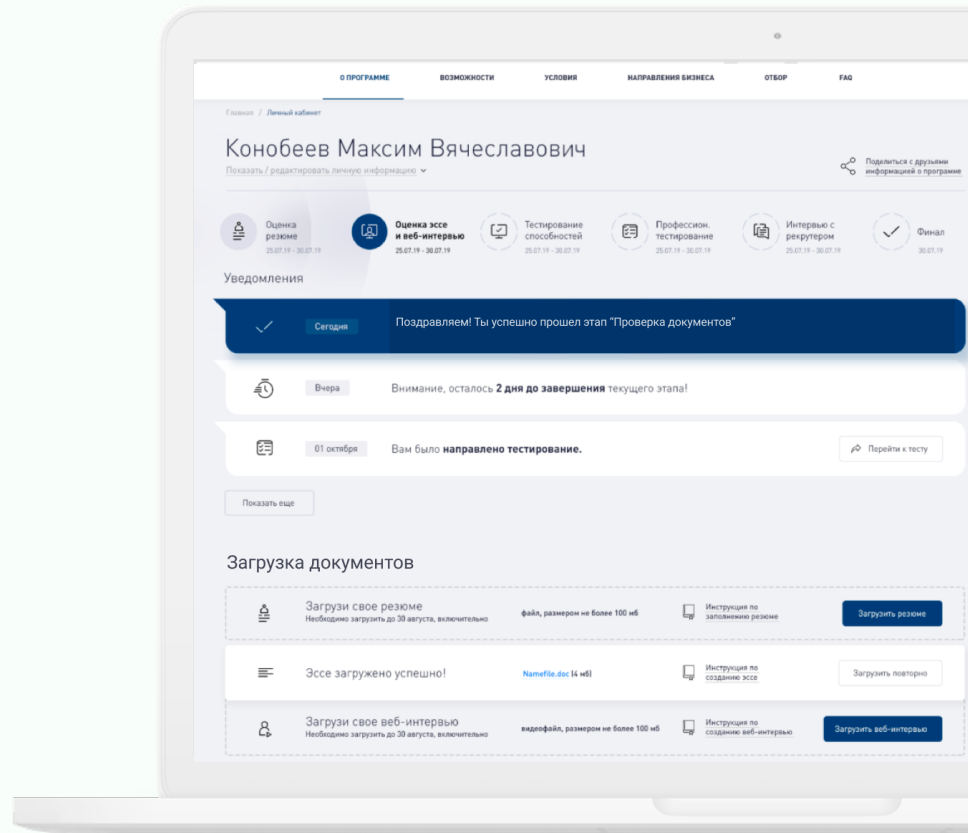
Внутренняя гибконастраиваемая система автоматических уведомлений в системе.

Листы ожидания и последующее обучение

Формирование списка ожидающих, последующий онбординг и обучение их в системе.

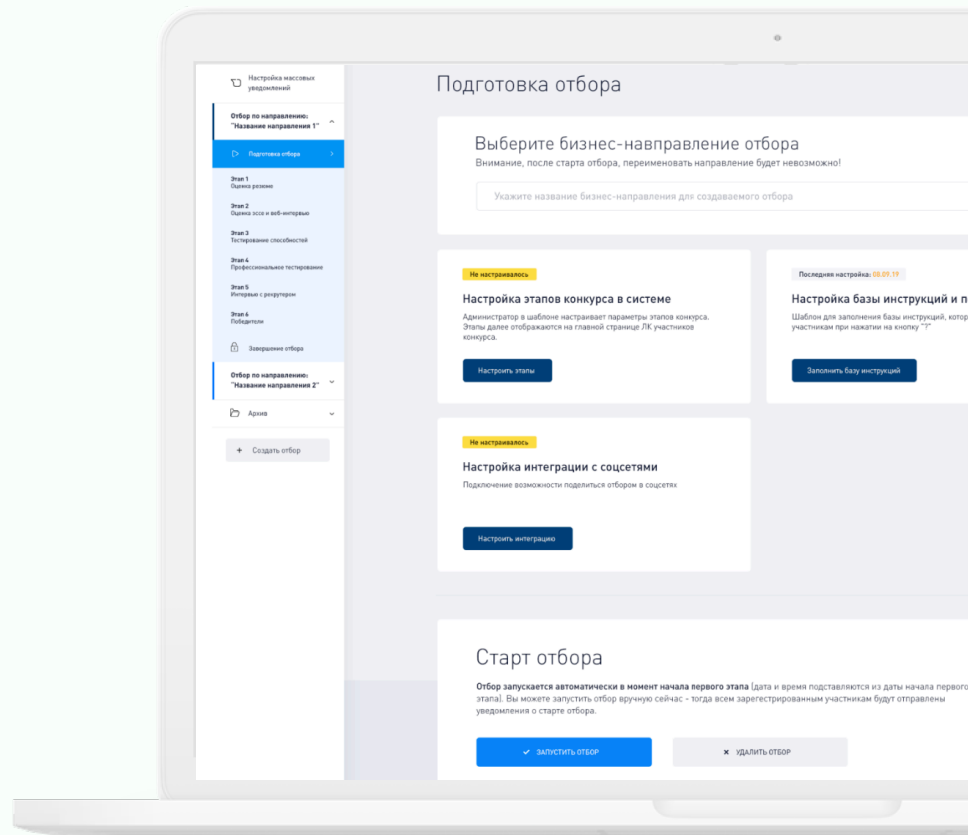
Интерфейс кандидата

В личном кабинете соискатель видит свой прогресс, может коммуницировать с командой, менторами, загружать информацию о себе и планировать очные и онлайн встречи.



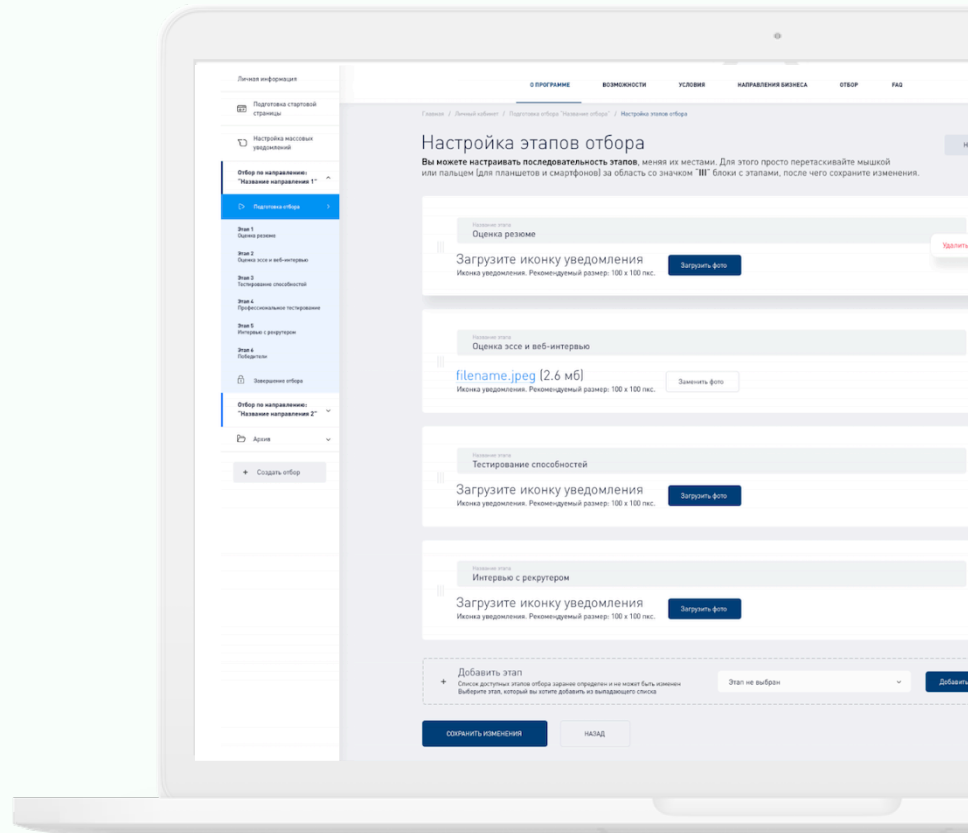
Настройка стартовой страницы отбора

Базовая страница для максимизации конверсии и вовлечения соискателей в первый этап.



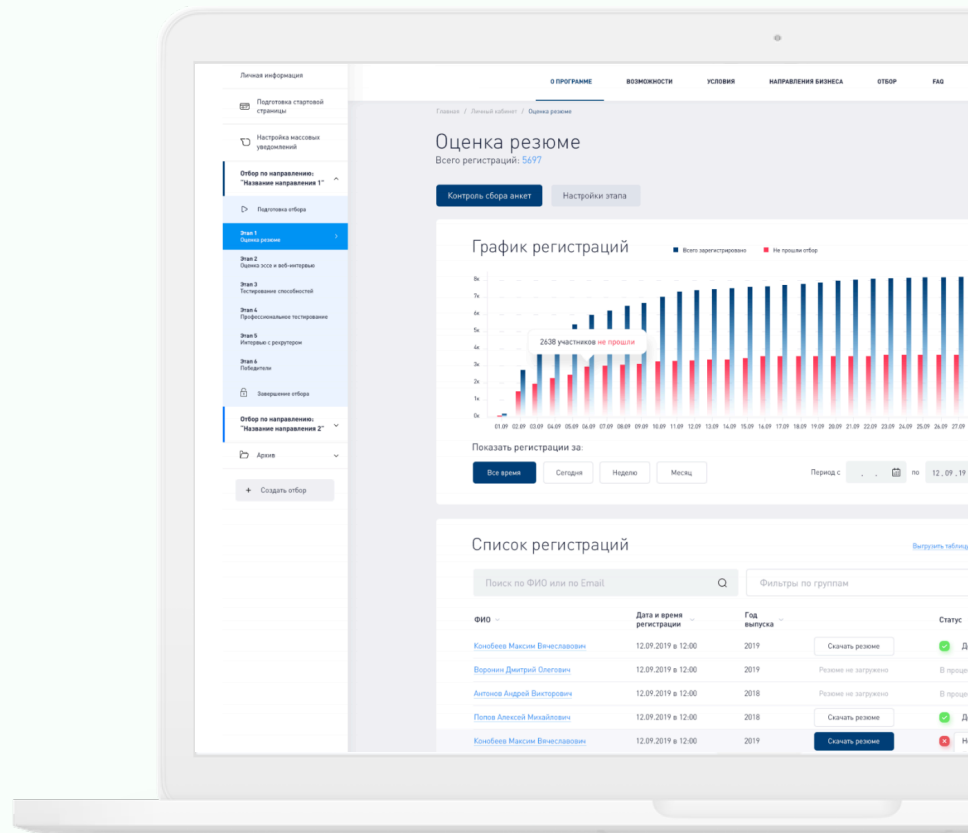
Настройка этапов отбора

Модератор может гибко формировать особенности потока для сотрудников, чередуя задания, учебные блоки, встречи и выставляя условия для перехода соискателей на следующие этапы.



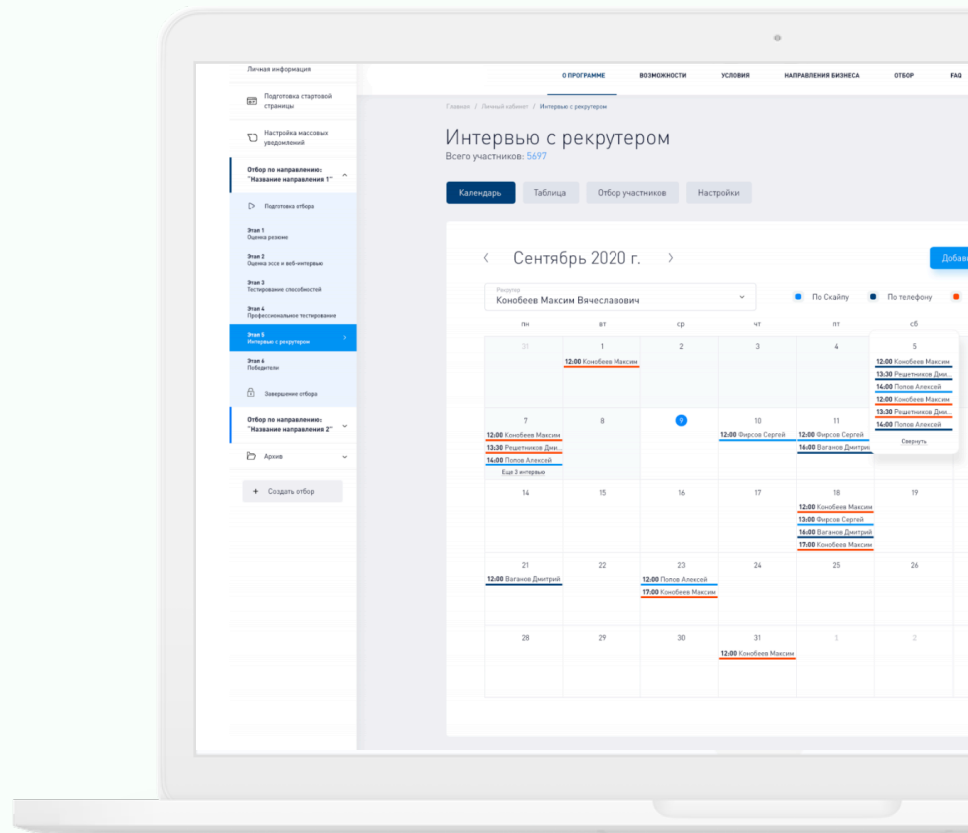
Отображение детальной статистики

Понятные и вовлекающие дашборды и рейтинги как для соискателей, так и для администраторов платформы.

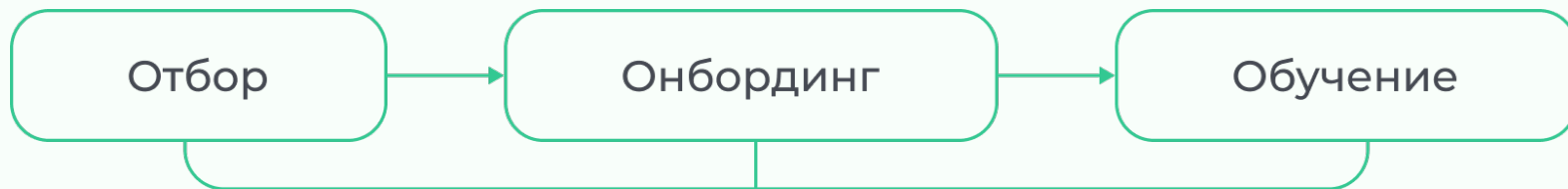


Календарь с расписанием интервью

У каждого события карточка, куда можно занести всю важную информацию. Если занести в карточку контакты кандидата, то потом можно набрать его прямо из календаря.

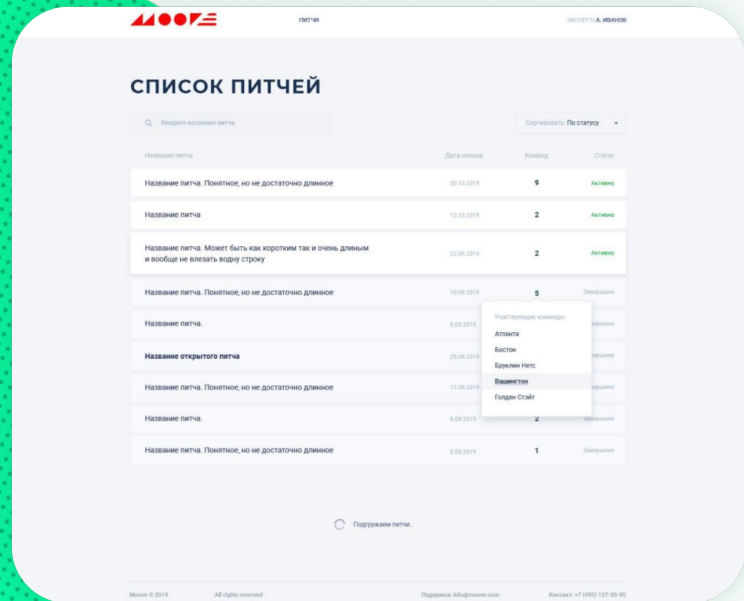


Вывод:





Кейс 3 — Автоматизация очного обучения



Модуль очного обучения для Сколково



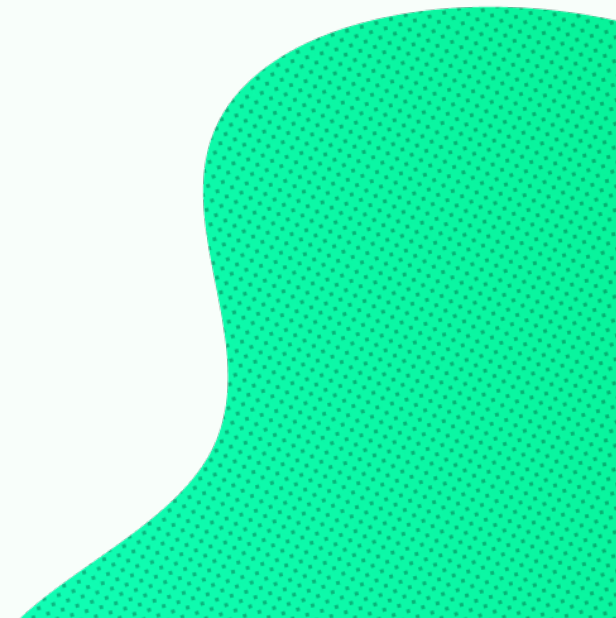
3 сценария использования модуля — для
разных ролей



31 4 недели ушло на разработку

Вывод:

**очное + онлайн =
гармония**





На связи!

Владимир Щербаков

+7 926 914 73 27

vladimir@teachbase.ru